

Compte-rendu intersyndical CTSGS Enseignement-Recherche du 13 juin 2019

1) Introduction générale

Président de séance : Marc Pontaud

Didier Reboux remplace Jean-Marc Bonnet (définitif)

Anita Hubert remplace Jean-Luc Sportouch

Le CDL CNRM fera l'objet d'une réunion distincte qui se tiendra juste après le CTSGS-ER.

Solidaires-Météo prend la fonction de secrétariat-adjoint pour cette séance.

2) Approbation du CR du 26/03/2019

Approuvé après quelques modifications de forme demandées en séance.

3) Règlement intérieur

Remplacer Jean-Marc Bonnet par Didier Reboux dans ce Règlement Intérieur ainsi que dans la décision portant désignation des membres du CTSGS-ER.

Les représentants des personnels demandent que ce règlement soit respecté, en particulier, pour la fourniture des documents préparatoires (au moins 8 jours avant la réunion) et des compte-rendus (un mois après la réunion).

4) Mise en place de la DESR

Les 4 GT constitués fin 2018 pour travailler sur la création de la future DESR n'ont pas avancé suffisamment à ce jour pour formaliser des propositions. Les bilans rapides faits en séance par les pilotes des 4 GT reprennent les points déjà exposés lors du dernier CTSGS-ER du 26/03/2019.

Un CTSGS-ER spécial DESR sera convoqué le 16/09/2019 après-midi.

Pour mémoire, les 4 Groupes de Travail sont :

- GT « Synergie Scientifique », pilote Isabelle Beau (ENM/DE)
Un questionnaire pour évaluer la synergie actuelle a été envoyé à tous les agents du CNRM et de l'ENM. 76 réponses ont été recueillies, elles sont jugées représentatives de la diversité de postes et fonctions.
3 axes émergents : statut des personnels ayant à la fois des activités recherche et enseignement, circulation de l'information au sein de la DESR, et coordination recherche-enseignement.
- GT « Gouvernance », pilote Didier Reboux (ENM/DA)
Pôle recherche et pôle enseignement, support administratif et informatique, et cellule innovation/transfert. Il est envisagé de dissocier les fonctions de direction de la DESR de

celle du CNRM : ce ne serait plus forcément la même personne qui assurerait les deux. La DESR aurait un budget unique avec 2 composantes : DR actuelle et ENM.

- GT « Affaires Générales et Partenariat », pilote Claire Doubremelle (DR/DAT)
En aval de la gouvernance.
- GT « informatique », pilote Serge Legouis (DR/CTI/D)
Partage de problématique mais 2 pôles R et ES pour maintenir un service de proximité.

L'importance de conserver les effectifs est soulignée, y compris au sein des services « support », malgré la mutualisation. De plus, la proximité des agents doit être maintenue.

5) Point d'information sur le COMSI

Le COMSI traitait cette année de la stratégie scientifique de Météo-France pour les 10 ans à venir (2020-2030).

Point positif : le PDG a confirmé la nécessité d'un modèle global à MF.

Parmi les commentaires des organismes présents au COMSI, ont été cités :

- La partie opérationnelle est trop mise en avant dans ce document au détriment de la recherche amont.
- La stratégie de Météo-France à 10 ans est très ambitieuse mais peu de moyens sont attribués à la réalisation effective des objectifs fixés.
- Les organismes sont inquiets de l'absence de projets concernant la biodiversité, la santé et l'océan dont les enjeux à venir sont importants.

Le document sur la stratégie scientifique de Météo-France 2020-2030 sera finalisé en prenant en compte les remarques des organismes présents au COMSI, certainement vers octobre 2019.

Pour plus d'informations, cf. compte-rendu intersyndical du COMSI du 21 mai 2019 disponible sur les sites web syndicaux.

6) Réorganisation CEN

La structure actuelle du CEN ne correspond plus aux tâches et activités du centre. De nombreux sujets sont traités de façon transverse, ce qui conduit à systématiquement impliquer l'ensemble du centre.

Il est proposé de former 3 équipes de recherche et 1 équipe de direction/soutien, avec pour principe que chaque agent est affecté à une équipe à titre principal (pour toutes les questions d'encadrement et de suivi RH), mais peut être attaché à titre secondaire à une ou plusieurs équipes, avec une révision typiquement annuelle de ce rattachement. Ceci dans le but de retrouver des équipes de taille raisonnable, tout en assumant la transversalité des actions.

- « Observations du manteau neigeux et ses interactions »
Cette équipe a vocation à rassembler les activités des sites de mesure du Col de Porte et du Col du Lac Blanc, ainsi que l'exploitation de ces données.
- « Chaînes de modélisation »
Cette équipe a vocation à rassembler les activités de modélisation nivo-météorologique, le

développement des chaînes d'analyse, de prévision, d'assimilation de données y compris satellite, et les applications en projection climatique.

- « Microstructure et mécanique »
Cette équipe a vocation à rassembler les activités dans le domaine de l'étude de la neige à micro-échelle, en lien avec le comportement de la neige à l'échelle macroscopique et la mécanique de la neige.
- « Direction/soutien »
Cette équipe a vocation à rassembler la direction du centre, le soutien administratif de proximité, le soutien informatique, la gestion du bâtiment et des infrastructures (y compris les chambres froides). Ici encore, les représentants des personnels demandent de maintenir les effectifs des équipes soutien.

Le CTSGS-ER valide le principe de cette réorganisation qui a pour unique but une meilleure organisation du travail, sans aucun changement dans les fonctions des agents.

7) ENM : fusion de 2 départements d'enseignement

Suite à la mutualisation des services informatiques de l'ENM et du CNRM pour préparer la création de la DESR, le responsable du service informatique de l'ENM ne sera pas remplacé suite à son départ à la retraite. Or, il avait également en charge le pilotage du département d'enseignement GCI de l'ENM (Génie logiciel, Calcul scientifique et Informatique en réseau) qui comprend 2 enseignants.

Il a été décidé de rattacher ces deux enseignants au département MCS (Météo, Climat et Statistiques) qui devient le département C3M (Climat, Météorologie, Modélisation et Méthodes statistiques et informatiques). Le responsable du département MCS devient responsable du département C3M.

Cette fusion sera effective à la date de départ du responsable du département GCI, et sera publiée (sans apport extérieur) en CAP.

8) FCPLR

Actuellement, 9 sujets ont été proposés à la DG. Seuls 3 seront retenus – pas forcément parmi ceux proposés par les équipes de recherche. Plusieurs choix de sujet peuvent être imposés par la DG.

Une réflexion est en cours à MF sur les profils désirés. Combien d'années d'études ? FCPLR interne ou externe à MF ? Complément du diplôme d'ingénieur par une formation externe à MF (comme un Mastère Spécialisé, ...) ? Comment faciliter le départ temporaire à l'étranger pendant ou après une thèse ? Etc.

Cette réflexion s'inscrit dans un cadre plus large de réflexion sur : 1/ les besoins en personnel dans les différents services (tout particulièrement en région) ; et 2/ les besoins thématiques (soutien à l'opérationnel). Il est compris qu'il y a une volonté de proposer aux candidats FCPLR un poste en sortie de FCPLR, autant que possible à la DESR, et de flécher certains sujets, sur des axes plus techniques, notamment vis-à-vis des besoins liées au support à certaines activités. Il découlera de ces réflexions une nouvelle note de procédure pour les FCPLR (automne 2019 – rédactrice I. Beau).

Ceci devrait permettre notamment aux élèves de connaître les priorités affichées de MF avant de choisir leur stage.

9) Point PAR

Sur les 4 postes de l'équipe PAR, 3 sont pourvus par des permanents (2.5 ETP) et 1 par un CDD qui prendra fin en août 2019. Étant donné qu'aucune candidature ne s'est portée sur ce poste lors de la dernière CAP (recouvrement administratif/TSM), il faut dès à présent penser à renouveler le CDD. Le renouvellement sera fait ainsi de 6 mois en 6 mois, tant que personne ne se portera candidat en interne. Les représentants des personnels demandent que la durée du contrat soit allongée (au moins 1 an), étant donné que la situation ne va pas s'améliorer d'ici là.

Une répartition des tâches a été réalisée entre les personnels de PAR. Cette répartition sera décrite sur l'intramet CNRM (liste des interlocuteurs concernés en fonction des demandes, y compris pour les interlocuteurs hors PAR). Nous espérons que cette nouvelle organisation améliorera les conditions de travail de l'équipe PAR.

La situation risque de redevenir critique lors du départ à la retraite en 2020 d'un agent permanent de PAR. Il est noté également le départ probable d'un administratif qui gère le budget CNRS. Son remplacement est indispensable, mais la solution n'a pas encore été trouvée... La direction s'est rapproché de la DR14 pour la recherche d'une solution.

La direction espère que la création de la DESR améliorera la situation : les représentants des personnels mettent la direction en garde contre la tentation de continuer à réduire les effectifs administratifs à l'occasion de cette mutualisation.

10) Point sur les locaux

Les nouveaux bureaux cloisonnés de l'équipe PAR ne sont pas encore prêts (problème de ventilation, travaux en cours).

Une visite avec Philippe Cosentino (SG/LP/D) sera effectuée la semaine prochaine. L'ordre du jour de cette visite comprend le suivi des travaux en cours et la visite du bâtiment Navier et du GMAP pour faire un bilan. GMGEC attend aussi ses nouveaux bureaux.

Remarque au sujet de l'extension de la rampe d'escalier, installée dans le bâtiment Navier, qui dépasse et qui a été source de blessures à la hanche. La solution reste à trouver.

11) Dates des prochains CTSGS 2019

- CTSGS-ER « spécial DESR » le 16/09/2019 à 14 h
- CTSGS-ER le 03/12/2019 (matin).

12) Points divers

Systemes pivot

Un système pivot spécial avec un crédit/débit de +36h/-36h et 20 à 25 (par dérogation) REBL par an a été proposé pour l'ENM, CIC, etc. Il sera présenté en CTEP début juillet.

Recrutements ITM

- 1ère année
concours externe : 25 fonctionnaires, 10 civils ;
concours interne (fonctionnaires) : 31 places, 3 admissibles, report partiel sur IT-Pro ;
sur dossier (civils) : 3 issus de licences, 2 issus de prépas INP, 1 recrutement étranger.
- 2ème année
15 fonct., 5 civils 3 EHTP (double diplômes étrangers) ; 3 double-diplomes français .
La promotion en 2ème année comptera environ 60 étudiants.

Recrutements TSM

- TMM : 35 militaires et 3 étrangers, mais pas de places ouvertes de TSE ;
- TSI : 2 places en concours externe et 1 étranger.

Calendrier changement calculateur

Expertise des offres réalisée, choix à entériner au prochain CA le 05/07 après validation par la commission des marchés sous réserve qu'il n'y ait pas de recours (car la sélection n'est pas publique jusque là). L'actuel calculateur restera en fonction au minimum jusqu'à fin mars 2020...

GIEC

Du 26 au 30 août, la Météopole accueillera environ 250 personnes pour la réunion du groupe de travail 1 (WG1) du GIEC, dans les locaux du CIC, de l'ENM et du CNRM.

LACy

Au LACy, l'équipe de direction connaîtra des modifications à compter du 1^{er} janvier 2020. Le passage en CAPs sera réalisé.

Vos représentants à ce CTSGS Enseignement-Recherche du 13 juin 2019 :

Diane Tzanos et Jean-François Guérémy (Solidaires-Météo)

Simon Munier (FO)

Béatrice Josse (CFDT)

Lauriane Batté et Dominique Carrer (représentants désignés par tirage au sort)

Viviane Rey (CGT) et Claudine Guéguen (experte pour la CGT)