

<http://solidaires-meteo.org/CTSS-Sud-Ouest-du-19-mai-2015.html>



CTSS Sud-Ouest du 19 mai 2015

- Sections locales - Sud-Ouest - CTSS DIRSO -

Date de mise en ligne : vendredi 22 mai 2015

Copyright © Solidaires-Météo - Tous droits réservés

[(Solidaires-Météo est représenté par Denis Rascle (CDM32 Auch), Maximilien Suarez (PAR Tarbes), Patrick Chartier (CM31 Blagnac) comme titulaires ; Pascal Dorme (CM31 Blagnac) et Claude Pomarès (DIRSO/C).]

Ordre du jour

- Approbation CR du CTSS 20 novembre 2014
- Plan d'action DIRSO 2015
- Budget 2015
- JRTT fixe 2015-2016
- Plan d'action CTSS
- Formation 2014 et plan 2015
- Fonctionnement des centres
- Bilan VMR à distance
- Questions diverses :
Modification de fiches de postes à valider (Albi)

Les représentants du personnel ont demandé un éclaircissement sur la nécessité de rediscuter un règlement intérieur, ce qui paraît de bon sens quand une nouvelle représentation issue des dernières élections professionnelles est présente autour de la table.

La direction, en l'absence de préparation et de connaissance sur le sujet se renseignera auprès de la DG et nous invite à lui faire remonter d'éventuelles remarques ou propositions de modification.

****CR du CTSS du 20 Novembre 2014**

Approuvé unanimement sauf FO (abstention) qui n'était pas représenté lors de ce CTSS.

****Plan d'action DIRSO**

*****Bilan 2014**

Locaux de Poitiers : une solution se dessine avec des locaux DSAC, mais ils ne sont pas encore libres, donc rien d'effectif avant la fin de l'année.

Locaux de Biarritz : soit ré-aménagement des locaux actuels, soit déménager dans de nouveaux locaux proches.

CIMPOD : non réalisé car absence de matériel (DSO)

Synopsis et MPLS : réalisé à l'exception de Blagnac pour le MPLS et quelques journées complémentaires synopsis. Les difficultés sont techniques pour le MPLS et pas de solutions immédiates.

Solidaires-Météo demande à ce que le parc informatique suive le rythme des évolutions nécessaires à la transition vers de plus en plus de web service voulu par la direction.

***Prévu pour 2015

COP21 : la direction souhaite mettre l'accent sur la visibilité de MF dans son domaine d'expertise climat. Action des CM sur les présentations changement climatique etc ...

Aéronautique : poursuite des contractualisations avec les aérodromes et mise en oeuvre des CRA

Déploiement des Lidar (aérosol) et PUMA. Déploiement des extranets type CDM@CDG à Blagnac et Mérignac.

Commerce : participer au développement de nouveaux marchés

Observation (auto) : Mercury (renouvellement progressif du parc RADOME), réseaux cibles RCE (toujours moins), et capteurs neige (toujours un temps d'avance pour supprimer l'obs humaine mais sans avoir déployé des capteurs efficaces).

Nivôse de Maupas : besoin de définir un nouveau site plus accessible. Action sur 1 an pour mettre en oeuvre un démontage et un transfert tout en limitant les pertes de données.

Prévision : participer au développement de nouvelles productions de prévision conseil

Climat : homogénéisation et inventaire

Organisation : faire au mieux avec toujours moins de budget

***Bilan intermédiaire (mai 2015) :

Des difficultés de contractualisation ou renouvellement sur quelques plate-formes non-RSTCA (nombreuses autour de Toulouse) et même des RSTCA qui se terminent fin 2016.

Fermetures de centres : décalage de la date de fermeture de Mont de Marsan à août 2015. Locaux de télétravail trouvés à la DDTM, convention en cours. MF fournit le matériel, location et fluides gratuits.

Questions :

- Auch : demande d'anticipation pour la définition du local de télétravail, la fin du bail actuel est prévue pour décembre, donc à renouveler rapidement si cette solution est retenue.
- VS : maintien de la contrainte de rendre un véhicule de service cette année. Contrainte que Solidaires-Météo remet en question car très très éloignée des réalités du terrain.
Observation / capteur RR (FO) : capteurs défaillants qui perdent de la quantité, notamment l'hiver par forte pluie

entre 5 et 10°, par capillarité d'un auget à l'autre ; or ce réseau sert également à calibrer les lames d'eau radar. Désaccord entre DIRSO et DSO sur cette observation, une fiche amelio nationale (FAN) qui traîne depuis quelques années...

Disparition programmée du réseau complémentaire de Corrèze : des actions en cours avec la DREAL pour essayer de le maintenir.

****Budget 2015**

Consommation des crédits en 2014 :

- fonctionnement 95.5% - 1236 kEuros (baisse surprise du coût de la facture telecom)
- investissement 84% - 600 kEuros

En 2015 baisse de budget de 45kEuros / 2014 :

Dotation de service 790kEuros (-7%)

Nouveaux marchés : telecom avec Bouygues et impression

Impression : volonté de bien séparer copieur N et B et couleurs, mutualisation

Dotation investissement 447kEuros dont :

- 216kEuros pour 2e partie de l'infrastructure du radar de Bordeaux
- 27kEuros salle archive de la tour
- 90kEuros rénovation MIR86
- 30kEuros VS (renouvellement 2 véhicules)
- 25kEuros matériel informatique (préparation bascule W7)
- 35kEuros pour le réseau sol.

Etat des lieux tour Melodi : radar opérationnel - dernières réserves levées sous peu - salle d'archive clim : travaux espérés pour après l'été.

****JRTT**

Après sondage sont retenus :

- jeudi 24 décembre 2015,
- vendredi 06 mai 2016 (pont de l'Ascension),
- vendredi 15 juillet 2016

****Bilan de formation 2014 - Plan 2015**

49kEuros dépensé en 2014

Prévisionnel 2015 : toutes les demandes des entretiens ont été recensées, arbitrage en cours.

Budget prévu : 12.5kEuros.

Formations déjà prévues : nouvelles règles comptables, management, et ateliers prévi.

Demande de Solidaires-Météo :

- ▶ Prévoir de mettre l'accent sur les formations application de l'ARTT et gestion Pégase.
- ▶ Préparation à la retraite : nous déplorons l'abandon de ce stage par l'ENM et rappelons l'importance de cette formation pour lever les angoisses des futur(e)s candidat(e)s à la fin d'activité.

La direction incite les OS à intercéder directement auprès de la DG pour ressusciter ce stage.

****Plan d'actions CTSS**

Suivi des agents restructurés :

Si la partie suivi médical a eu lieu, la partie entretiens avec la direction restent à programmer.

- Pour les agents du CDM33, la synthèse du suivi pour 11 agents a été faite par PREVI/D, ce qui a permis d'identifier des difficultés pour certains agents, notamment en ce qui concerne la perte de polyvalence dans les nouveaux postes.
Actions envisagées : étude de propositions de compléments de tâches à voir avec les chefs de services concernés.

Que faire en cas de pannes : un document est dorénavant disponible pour chacun des centres.

****Fonctionnement des centres**

*****Retour sur l'étude des hausses de bilan demandée lors du dernier CTSS**

Uniquement sur services postés :

- 2011-2012 : +2187h
- 2012-2013 : +4102h
- 2013-2014 : +961h

- 2014-2015 : +2268h

Les écarts entre le TROED et la charge de travail créent les hausses de bilan globales que nous observons, et les épi-phénomènes sur lesquelles la direction insiste beaucoup, comme les actions de formations et les renforts ponctuels pour d'autres régions, ne traduisent que les difficultés finalement partagées d'une région à une autre.

Globalement, il manque du monde pour tout faire. Côté OS, le constat est clair, il l'est un peu moins pour la direction.

La direction commence à esquisser à demi-mot son cadrage effectifs cibles 2017 en évoquant la question du bilan de Blagnac, au regard de notre demande d'affectation de 3 agents de Auch sur le poste PC. Cette demande se justifie d'une part vis-à-vis des desiderata des agents mais également du fait des 2 départs à la retraite prévus très prochainement à Blagnac, des temps partiels et autre temps réservés à hauteur 0.8 ETP non compensés depuis longtemps. DIRSO/D ne soutient pas cette demande d'affecter les 3 agents de Auch à Blagnac, si cela se passe mal par la suite il faudra en assumer les conséquences.

La préparation de la reprise des activités de Pau est évoquée. Côté direction, les diverses pistes sont au stade embryonnaire, mais déjà on parle d'une éventuelle reprise de la production montagne par Tarbes.

La refonte de la nivologie sur les massifs pyrénéens et la charge de travail de Tarbes pour laquelle un doublement uniquement saisonnier a été obtenu l'hiver dernier se télescopent avec cette période délicate qui va rapidement apparaître.

Compte-tenu de la présence d'un centre météo pérenne sur le département 64, Solidaires-Météo, les personnels de Pau et de Biarritz sont eux favorables à une reprise des tâches par Biarritz.

Globalement, à la lecture des hausses de bilans généralisées, la plupart des centres sont en sous-effectif. Si ces effectifs continuent à ne pas correspondre à la charge de travail, des solutions seront à trouver pour faire concorder la production aux effectifs disponibles, et le moins que l'on puisse dire c'est qu'il y a du pain sur la planche de la direction. Quant à la planche du dialogue social, elle préfère malheureusement trop souvent la savonner plutôt que de construire.

*****VMR à distance**

Solutions techniques trouvées : medianet - kiosque - prise de main à distance du tableau de bord

Besoin de maintien d'une activité régulière pour entretenir les acquis des actions de formation.

Solution sparadrapp bon marché de la direction qui n'est ni satisfaisante en terme de métier (jusqu'où peut-on admettre de travailler à distance, Casablanca ?) ni en terme de gestion de la pénurie des effectifs par rapport à des charges de travail qui elles ne diminuent pas, bien au contraire.

****Documents d'organisation des services**

Il s'agit de décrire les spécificités des services régionaux

Document d'organisation de la division prévision : description des horaires des vacances et des différentes tâches et responsabilités du service. Nous demandons la suppression d'un paragraphe paraphrasant l'ARTT MF sur les vacances exceptionnelles.

Discussion autour de la notion de prévision conseil de nuit (des CPR, et par rebond PAR et prévi aéro pendant les relèves de nuit) : pour la direction avoir des postes de nuits gagés sur des activités SPB n'empêche nullement d'exercer des activités de prévision conseil commerciale.

Face à l'accroissement des demandes de production nocturne, Solidaires-Météo rappelle son opposition au travail de nuit pour des fonctions n'ayant pas de rapport avec les missions de « sécurité des personnes et des biens ».

L'organisation actuelle ne permet pas de satisfaire ces demandes commerciales telles que des bulletins de prévisions en fin de nuit. Dans ce cadre, Solidaires-Météo revendique :

- ▶ une meilleure coordination entre services commerciaux et services producteurs : ne pas vendre ce que l'on ne sait pas faire !
- ▶ une valorisation de l'expertise des prévis amonts régionaux et une exploitation optimale de la BDE (base de données expertisée) permettant la continuité du travail du prévi conseil en journée.

Document d'organisation TTI : DIRSO/TTI/AS devient Centre National d'Intégration des produits Windows.

Document d'organisation de DIRSO_EC : spécificité de l'activité « feux de forêt »

****Questions diverses**

La fiche de poste d'adjoint à Albi, ne décrit pas correctement les conditions de travail du poste : pas de répartition entre les horaires de bureau et l'exploitation, pas de garantie sur les vacances... Il semble que ce soit du aux limites de « SITERH ». La direction s'engage à présenter une décision annexe précisant le tout.

Le poste d'adjoint du CM de Blagnac a été ouvert uniquement en TSM à la CAP de printemps 2015, alors qu'il était ouvert en 'ITM, à défaut TSM' lors de son dernier passage en CAP. La direction précise que ce poste sera de nouveau ouvert en 'ITM, à défaut TSM' aux prochaines CAP

Conclusion :

Bientôt un an et demi que notre nouvelle directrice est arrivée , le temps n'est plus à la découverte...

Nous déplorons le manque de clarté ou de clairvoyance de nombreuses réponses. La politique générale de MF ou du gouvernement n'expliquent pas tout.

Si l'encadrement supérieur ne sait ni négocier des marges de manoeuvre, ni même exploiter les ressources dont il dispose, le sens du dialogue social à l'échelle locale est remis en question.

Nous n'acceptons pas la trajectoire annoncée des pertes d'emplois qui justifie les réorganisations permanentes, toujours plus de concessions en terme de conditions de travail ou de renoncement en terme de missions. Cependant il faut savoir dire stop à la hausse de productivité, il y a des choses que l'on ne sait pas faire et d'autres que l'on ne peut plus faire. La direction doit prendre ses responsabilités.

[*Le prochain CTSS Sud-Ouest se déroulera le 17 ou le 19 novembre 2015.*]